

PROGRAMME DE FORMATION

Connaître la politique de prévention des risques majeurs en France (contexte historique, réglementation, axes d'actions)

Durée : 7 heures – Modalité Distanciel – Niveau Initiation

Résumé de la formation :

Face à la multiplication des catastrophes naturelles et industrielles, les organisations doivent comprendre et anticiper les risques majeurs pour assurer la sécurité des personnes, la continuité d'activité et la conformité réglementaire.

Cette formation à distance propose une initiation complète à la politique française de prévention des risques majeurs : son cadre historique, ses bases réglementaires, ses acteurs et ses leviers d'action.

Conçue pour les dirigeants, responsables HSE, chargés de mission ou professionnels des risques au sein de TPE, PME ou grandes entreprises, elle vous permettra de situer votre rôle dans ce dispositif national, d'identifier les obligations propres à votre organisation, et de mettre en place des actions concrètes adaptées à votre périmètre.

À l'issue de cette journée, vous repartirez avec une feuille de route opérationnelle pour renforcer la prévention des risques dans votre structure.

Public visé par la formation : TPE - PME - Grandes entreprises - Professionnels des risques, chargés de mission

Métiers – fonctions : Dirigeant, responsables HSE, acteurs de la prévention des risques

Niveau de connaissance générale préalable requis : IV Niveau de sortie : IV

(IV est le niveau bac, Cf. référentiel des diplômes et qualifications du RNCP).

Prérequis :

Objectif de formation :

Identifier son périmètre d'actions en matière de prévention des risques majeurs

Programme détaillé de la formation

- 1. Identifier les fondements de la politique de prévention des risques majeurs en France**
 - a. Décrire le contexte historique ayant conduit à la structuration de la politique française de prévention des risques majeurs
 - b. Citer les principaux textes réglementaires encadrant cette politique (loi, décret, plan, etc.)
 - c. Présenter les acteurs institutionnels impliqués dans la prévention des risques majeurs

- 2. Analyser les différents axes d'action de la politique de prévention des risques majeurs**
 - a. Distinguer les piliers de la prévention des risques majeurs.
 - b. Retirer les informations utiles des dispositifs réglementaires (DICRIM, PPR)
 - c. Évaluer le niveau de préparation face aux risques majeurs (RESISCORE)



3. **Définir son périmètre d'action en matière de prévention des risques majeurs dans son organisation**
 - a. Évaluer les obligations réglementaires applicables à son organisation
 - b. Sélectionner des actions concrètes de prévention
 - c. Élaborer une feuille de route correspondant à son champ d'actions

Informations générales :

Domaine de formation : Cf. le référentiel du bilan pédagogique et financier pour les catégories d'action

Objectif général : Développement des compétences des salariés.

Modalités d'admission : Entretiens avec le responsable pédagogique et le formateur afin de valider votre demande et l'adéquation de vos besoins au programme. Ce dernier pourra être ajusté en conséquence.

Délais d'accès : 15 jours après la réception par l'organisme de formation de vos documents contractuels de formation signés par l'entreprise.

Type de formation : Collective en intra-entreprise / Collective en inter-entreprises / individuelle

Modalité de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation de la formation

☐ Modalités de mise en œuvre :

- Des formateurs expérimentés
- Des temps d'échanges s'appuyant notamment des cas pratiques des entreprises participantes
- Des temps pédagogiques et outils remis aux participants par voie dématérialisée ou sur place

☐ Modalités de suivi :

- Feuilles de présence signées par les stagiaires et formateurs, par demi-journée de formation, en présentiel
- États de connexion et/ou travaux des stagiaires pour la modalité distancielle
- Tous documents tels que rapports, mémoires ou compte rendus
- Attestations d'assiduité et de formation

☐ Évaluation de la formation :

- Évaluation formative séquentielle, par le formateur, pendant la formation pour valider à chaque session pédagogique l'acquisition ou l'amélioration des compétences
- Évaluation de satisfaction des stagiaires
- Évaluation des acquis des stagiaires par : **Évaluations pré et post acquis**
- Évaluation de la formation par le formateur
- Bilan qualitatif de l'action complétée par un échange de fin de session avec les parties prenantes disponibles
- Indicateurs de résultats sur « [Site internet, sur demande](#) »

Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement mobilisées

☐ Méthodes pédagogiques :

- Évaluation préalable de la demande et des besoins



- Adéquation des contenus pédagogiques tout en restant en adéquation avec les objectifs de la formation
- Méthodes pédagogiques actives, interrogatives et affirmatives ; travaux de sensibilisation, apports théoriques et de mises en application ; travail en individuel et / ou de groupe.

📄 **Ressources pédagogiques :** Support de cours, mise en situation, étude de cas, exercices pratiques, ...

📄 **Moyens techniques :**

- Locaux adéquats
- Une superficie suffisante et conforme à la réglementation en vigueur en matière d'hygiène et de sécurité
- Équipements adaptés aux domaines de formation et au nombre de stagiaires
- Ressources documentaires accessibles
- Accès facilité pour les personnes à mobilité réduite
- Pour les accès à distance, les outils proposés sont accessibles gratuitement et testés en amont.

📄 **Encadrement :**

Résiliances mobilise les moyens nécessaires pour garantir le service attendu :

- Fonctions administratives et financières
- Fonctions pédagogiques (équipe de formateurs qualifiés et expérimentés)
- Fonction d'accueil, de suivi et d'encadrement des stagiaires
- Fonction gestion des ressources humaines (maintien et développement des compétences des personnels)
- **Support technique et pédagogique** disponible auprès du formateur et de centre de formation de 9h30 à 17h30, joignable par téléphone au **0674409251** (tel du formateur sur la convocation à la formation) ou par mail ou SMS. Réponse effectuée dans la demi-journée suivante.

Résiliances est un organisme dont les formateurs sont experts dans leur domaine de compétences, etc

● **Qualité du formateur/formatrice :** Nom et expérience du formateur, études...

- **Référent dans l'organisme de formation :** **Sandra Decelle-Lamothe**
- **Référent dans l'entreprise commanditaire :** Pour les formations intra-entreprises uniquement

Modalités d'organisation :

Durée de la formation : 7h sur 1 journée

Modalité : Distantiel

Rythme : Sessions consécutives

Organisation : Accueil des stagiaires, organisation des pauses, réservation de la salle de formation, réalisés par l'organisme de formation dans ses locaux ou par l'entreprise commanditaire dans ses locaux.

Repas non inclus, organisé au restaurant. Hébergement non inclus possible sur place, contactez-nous.

Envoi d'un lien Zoom avec la convocation de formation pour les formations à distance.

Nombre de stagiaires : 4 à 12 stagiaires

Dates : Se référer à votre convention ou convocation de formation.

Horaires de la formation : De 9h à 17h30

Lieu : Dans les locaux de l'organisme de formation, ou dans les locaux du commanditaire ou à distance.

Accessibilité et handicap : Pour les salles gérées par l'OPAC : salle accessible aux personnes à mobilité réduite. Contactez votre formateur à votre arrivée (coordonnées sur votre convocation). Pour les salles gérées par l'entreprise commanditaire, rapprochez-vous de votre référent formation dans votre entreprise.



C005
Programme de formation
F003-SDL001-1D1

Pour les besoins en compensation pédagogique, contactez-nous pour être mis en relation avec notre référente handicap pour étudier vos besoins.

Tarifs :

Tarif inter-entreprises : 350,00 € HT par personne (420,00€ TTC)

Tarif de groupe intra-entreprise : Transmis après analyse de votre demande et adaptation du programme

Formation disponible en format individuel ou collective, en intra entreprise, en inter-entreprises et modalité AFEST : contactez-nous.

Contact : Sandra Decelle-Lamothe - 06 74 40 92 51

Mise à jour le 22/04/2025